LEHMANN & VOSS & CO KG (GROUP)

Hamburg - Alemania | Fabricación de sustancias químicas básicas, de abonos y compuestos de nitrógeno y de plásticos y caucho sintético en formas primarias

EVID: HO306343

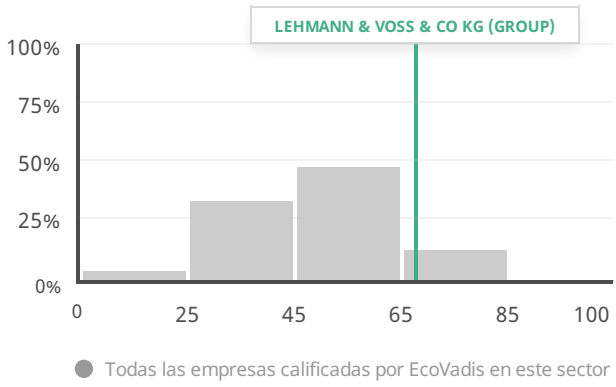
SILVER 2023 ecovadis Sustainability Rating

Fecha de publicación: 28 de ago. de 2023 Válida hasta: 28 de ago. de 2024

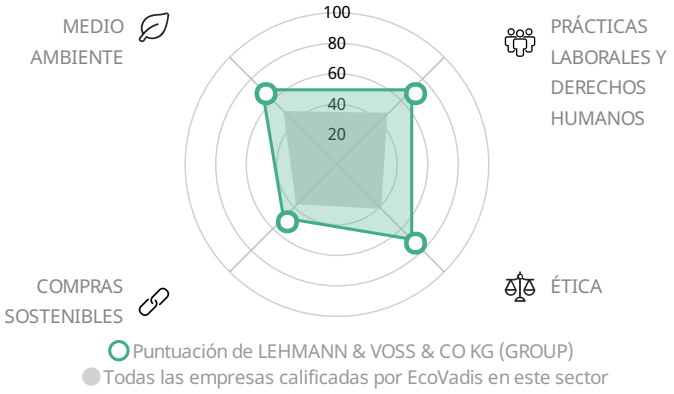
Desempeño en sostenibilidad — Insuficiente — Parcial — Bueno — Avanzado — Destacado — Puntuación promedio

PUNTUACIÓN GLOBAL	MEDIO AMBIENTE	PRÁCTICAS LABORALES Y DERECHOS HUMANOS	ÉTICA	COMPRAS SOSTENIBLES
68 / 100	70 / 100	70 / 100	70 / 100	50 / 100
91.º percentil	Peso	Peso	Peso	Peso

Distribución de la puntuación global



Comparación de puntuaciones por temas



Copyright © 2023 EcoVadis ® - Todos los derechos reservados

Puntos fuertes y áreas de mejora

Medio ambiente

Peso ●●●●

Puntos fuertes

Políticas

Puntos fuertes

- Política medioambiental sobre materiales, productos químicos y residuos
- Política medioambiental sobre el agua
- Política medioambiental sobre consumo de energía y GEI
- Política estándar en la mayoría de las cuestiones medioambientales
- Adherida al Pacto Mundial de las Naciones Unidas (United Nations Global Compact, UNGC)

Acciones

Puntos fuertes

- Clasificación y desecho de los residuos conforme a los flujos de residuos
- Acciones o formación para concienciar a los empleados sobre la reducción y la clasificación de los residuos
- Medidas de control para prevenir la contaminación de las aguas subterráneas
- Formación de los empleados en materia de conservación de la energía/acciones climáticas
- Compra y/o generación de energía renovable
- Procedimiento de respuesta ante emergencias específico de la empresa con respecto a la salud y la seguridad del consumidor
- Mejora de la eficiencia energética mediante actualizaciones tecnológicas o de los equipos
- Tecnologías o prácticas para reciclar o reutilizar el agua
- Auditoría energética y/o de emisiones de carbono
- Comunicación a los usuarios posteriores con respecto al uso de sustancias peligrosas o sustancias extremadamente preocupantes (SEP)
- Registro de sustancias según la ECHA
- Existe un proceso formalizado para evaluar y documentar los riesgos medioambientales
- Certificada según ISO 50001
- Certificado ISO 14001
- Se debe considerar la posibilidad de realizar una verificación por terceros de los informes de emisiones de GEI
- Formación de los empleados en la manipulación y gestión segura de sustancias peligrosas
- Suministro de Fichas de Datos de Seguridad (FDS) adaptadas al reglamento relativo al registro, la evaluación, la autorización y la restricción de las sustancias y preparados químicos (REACH)

Copyright © 2023 EcoVadis ® - Todos los derechos reservados

Acciones para el etiquetado, almacenamiento, manipulación y transporte de sustancias peligrosas

Programa de concienciación de la empresa para los clientes en temas de salud y seguridad asociados con productos y servicios

Resultados

Puntos fuertes

No declara ninguno de los sitios / operaciones ubicados en o cerca de áreas sensibles a la biodiversidad (no verificado)

Valor de informe total de Alcance 2 confirmado en la documentación de respaldo

Valor de informe total del Alcance 1 confirmado en la documentación de respaldo

Reportes sobre la cantidad total de la energía renovable consumida

Informes sobre el consumo total de agua.

Informes sobre el peso total de los residuos no peligrosos

Informes sobre el peso total de los residuos peligrosos

Análisis de materialidad incluido en el informe de sostenibilidad

Informes sobre las emisiones de GEI del Alcance 2

Informes sobre las emisiones de GEI del Alcance 1

Informes sobre el consumo de energía

Informes estándar sobre cuestiones medioambientales

Áreas de mejora

Políticas

Prioridad	Áreas de mejora
Media	Documentación no concluyente de políticas sobre salud y seguridad del consumidor
Baja	No tiene ningún objetivo cuantitativo sobre en temas medioambientales
Baja	Documentación no concluyente para políticas sobre contaminación del aire

Acciones

Prioridad	Áreas de mejora
Baja	Declara medidas sobre la contaminación del aire, pero no hay documentación de apoyo disponible

Resultados

Prioridad	Áreas de mejora
Media	360° Watch ha identificado al menos una controversia, multa o sanción significativa en temas medioambientales en los últimos cinco años (consulte las noticias marcadas con una flecha roja que señala hacia abajo en la sección sobre 360° Watch).
Media	360° Watch ha identificado al menos un informe adverso importante sobre materiales, productos químicos o residuos.

Copyright © 2023 EcoVadis ® - Todos los derechos reservados

Media	Algunos reportes sobre cuestiones medioambientales están disponibles solo para un alcance parcial
Baja	No hay información relacionada con la presentación de informes sobre el peso total de los contaminantes emitidos a aguas
Baja	Declara informar sobre el peso total de los residuos recuperados, pero no hay documentación de respaldo disponible

Prácticas laborales y derechos humanos

Peso ●●●●

Puntos fuertes

Políticas

Puntos fuertes

- Política sobre prácticas laborales y derechos humanos en materia de diversidad, equidad e inclusión
- Política laboral y de derechos humanos sobre trabajo infantil, trabajo forzado & tráfico de personas
- Política laboral y de derechos humanos sobre formación y desarrollo profesional
- Política laboral y de derechos humanos sobre diálogo social
- Política laboral y de derechos humanos sobre condiciones laborales
- Política laboral y de derechos humanos sobre salud y seguridad del empleado
- Política estándar en la mayoría de las cuestiones laborales o de derechos humanos
- Adherida al Pacto Mundial de las Naciones Unidas (United Nations Global Compact, UNGC)

Acciones

Puntos fuertes

- Inspecciones o auditorías de seguridad de equipos
- Plan de acción de emergencia en materia de salud y seguridad de los empleados
- Otras acciones para garantizar unas buenas condiciones laborales
- Programas Para Familias (PPF) implementados (por ejemplo, licencias parentales o de cuidado, servicios de cuidado infantil o asignaciones)
- Compensación de las horas laborales extras o atípicas
- Convenio colectivo sobre diversidad, discriminación y/o acoso
- Convenio colectivo sobre las condiciones laborales
- Convenio colectivo sobre la salud y seguridad de los empleados
- Mecanismo de reclamación sobre cuestiones de discriminación y/o acoso
- Formación en salud y seguridad para los subcontratistas que trabajen en las instalaciones
- Representantes de los empleados u órgano representativo de los empleados (p. ej. comité de empresa)
- Suministro de equipos de protección a los empleados afectados

Copyright © 2023 EcoVadis ® - Todos los derechos reservados

Evaluación de riesgos sobre seguridad y salud del empleado

Mecanismo de reclamación sobre cuestiones de trabajo infantil, trabajo forzado y/o tráfico de personas

Evaluación periódica (como mínimo anual) del desempeño individual

Medidas preventivas activas frente al estrés y el ruido

Revisiones médicas periódicas para los empleados

Suministro de formación de desarrollo de capacidades

Comité conjunto de gestión de la salud y seguridad laboral en funcionamiento

Establecimiento de un plan de carrera individual para todos los empleados

Formación de los empleados sobre los riesgos de la salud y seguridad y mejores prácticas laborales

Resultados

Puntos fuertes

Informar sobre el porcentaje de mujeres empleadas en relación con el conjunto de la organización

Análisis de materialidad incluido en el informe de sostenibilidad

Informes estandarizados sobre temas de prácticas laborales y derechos humanos

Áreas de mejora

Políticas

Prioridad	Áreas de mejora
Baja	Ningún objetivo cuantitativo en temas laborales y de derechos humanos
Baja	No hay ningún objetivo cuantitativo fijado sobre el salario digno
Baja	El alcance de aplicación del objetivo de salario digno no está claro

Acciones

Prioridad	Áreas de mejora
Baja	No hay información sobre certificaciones conforme a ISO 45001
Baja	No hay información sobre medidas relativas al salario digno

Resultados

Prioridad	Áreas de mejora
Media	Algunos reportes sobre cuestiones de prácticas laborales y derechos humanos están disponibles solo para un alcance parcial
Baja	Declara informar sobre la tasa de accidentes, pero no existen documentos justificativos
Baja	Declara informar sobre la tasa de gravedad de accidentes, pero no existen documentos justificativos

Copyright © 2023 EcoVadis ® - Todos los derechos reservados

Baja	Declara que hay informes sobre el promedio de horas de formación por empleado, pero no existen documentos justificativos
Baja	No hay información de los reportes sobre asuntos de salarios dignos

Ética

Peso

Puntos fuertes

Políticas

Puntos fuertes

- Política estándar de la mayoría de cuestiones éticas
- Política de blanqueo de capitales
- Política de conflicto de intereses
- Mecanismos estructurales para hacer frente a las violaciones de la política
- Política de seguridad de la información
- Políticas de lucha contra la corrupción y el soborno
- Responsabilidad especializada para cuestiones de ética empresarial
- Adherida al Pacto Mundial de las Naciones Unidas (United Nations Global Compact, UNGC)

Acciones

Puntos fuertes

- Procedimiento interno de denuncia para que las partes interesadas puedan informar sobre cuestiones de seguridad de la información
- Procedimiento de denuncias internas para las partes interesadas para informar sobre la corrupción y el soborno
- Se llevan a cabo evaluaciones de riesgo en materia de seguridad de la información
- Formación de sensibilización para prevenir las violaciones de la seguridad de la información
- Se llevan a cabo evaluaciones de riesgo de corrupción
- Hay medidas para proteger los datos de los clientes de accesos no autorizados o divulgación
- Medidas para consultar con los consumidores/clientes sobre sus datos confidenciales/personales
- Auditorías de controles internos para prevenir la corrupción y el soborno
- Formación de sensibilización realizado para prevenir la corrupción y el soborno

Resultados

Puntos fuertes

- Análisis de materialidad incluido en el informe de sostenibilidad
- Informes estándar sobre temas de ética empresarial

Áreas de mejora

Copyright © 2023 EcoVadis ® - Todos los derechos reservados

Políticas

Prioridad	Áreas de mejora
Baja	Documentación no concluyente de políticas sobre fraude

Acciones

Prioridad	Áreas de mejora
Baja	No existe documentación concluyente sobre el procedimiento de aprobación específico para transacciones sensibles (p. ej., regalos o entretenimiento)
Baja	No existe documentación concluyente sobre un programa de diligencia debida sobre anticorrupción a terceros

Compras sostenibles

Peso

Puntos fuertes

Políticas

Puntos fuertes
Políticas estándar de aprovisionamiento sostenible

Acciones

Puntos fuertes
Código de conducta de sostenibilidad para proveedores en vigor
Evaluación periódica de los proveedores (p. ej. cuestionario) sobre las prácticas medioambientales o sociales
Integración de las cláusulas sociales o ambientales en contratos con proveedores

Resultados

Puntos fuertes
Declara no usar estaño, tántalo, tungsteno, oro y/o sus derivados (No verificado).
Análisis de materialidad incluido en el informe de sostenibilidad

Áreas de mejora

Acciones

Prioridad	Áreas de mejora
Media	No hay documentación concluyente sobre el análisis de riesgos de la RSE (es decir, antes de las evaluaciones o auditorías de los proveedores)
Media	No hay documentación concluyente sobre la formación de los compradores en cuestiones sociales y medioambientales dentro de la cadena de suministro
Media	No hay documentación concluyente sobre las auditorías in situ de los proveedores en materia medioambiental o social
Baja	Afirma realizar una evaluación formal del progreso de los proveedores respecto a los requisitos del Reglamento relativo al registro, la evaluación, la autorización y la restricción de las sustancias y preparados químicos (REACH), pero no hay documentación de apoyo disponible

Copyright © 2023 EcoVadis ® - Todos los derechos reservados

Resultados

Prioridad	Áreas de mejora
Alta	No hay reportes concluyentes sobre cuestiones de compras sostenibles

Hallazgos de 360° Watch

30 de may. de 2022 | http://www.european-coatin...

Evaluation of marketing prospects for a green silica filler

Brisil Technologies and Lehmann & Voss & Co. have signed an agreement to evaluate the commercialisation prospects of a silica filler derived from biomass. The evaluation relates to elastomer applications and is limited to Europe. The silica filler is "precipitated silica", which Brisil extracts from rice husk ash using a residue-optimised chemical process

20 de ene. de 2021 | https://www.insblue.com.cn...

In 2021, Lehvoss (Shanghai) Chemical Co., Ltd was cited in the Insblue Social Responsibility records [CN]

On 20/01/2021, Lehvoss (Shanghai) Chemical Co., Ltd was fined RMB 3,000 by the Changning District Emergency Management Bureau because it changed the company name and main person in charge after obtaining the hazardous chemicals business license, but failed to apply for changing the company name and main person in charge of the hazardous chemicals business license within 20 working days as required.

7 de ago. de 2023 |

No records found for this company on Compliance Database

Medio ambiente | Prácticas laborales y derechos humanos | Ética | Compras sostenibles

Comentarios específicos

- No se han encontrado registros en la base de datos externa de cumplimiento y riesgos.
- La empresa dispone de un sistema de gestión avanzado en materia medioambiental.
- La empresa dispone de un sistema de gestión avanzado en materia de prácticas comerciales justas.
- La empresa dispone de un sistema de gestión avanzado en materia de relaciones laborales y derechos humanos.
- Desde la última evaluación, la puntuación total ha aumentado gracias a la publicación de informes de sostenibilidad adicionales.
- Faltan reportes sobre KPI con respecto a cuestiones de compra sostenible.

Las siguientes cláusulas de exención de responsabilidad le serán de aplicación si no mantiene ninguna relación contractual con EcoVadis:

(1) Esta ficha de evaluación tiene una validez de doce (12) meses a partir de su fecha de emisión.

(2) La calificación y esta ficha de evaluación se han elaborado con base en la información facilitada por la empresa evaluada y de conformidad con las buenas prácticas sectoriales y la metodología de EcoVadis, que pueden diferir de aquellas utilizadas por otras empresas que realizan evaluaciones similares. EcoVadis declina toda responsabilidad por cualquier acción o decisión adoptada por un tercero, incluida cualquier decisión de inversión con base en las calificaciones o en esta ficha de evaluación.

(3) Esta ficha de evaluación se basa en la información presentada y en los recursos informativos de que disponía EcoVadis en el momento de la evaluación. En caso de que alguna información o circunstancia cambie sustancialmente durante el periodo de validez de la ficha de evaluación, EcoVadis se reserva el derecho de suspender la ficha de evaluación y, si lo considera oportuno, volver a evaluarla y emitir una ficha de evaluación revisada.

(4) Esta ficha de evaluación es propiedad intelectual de EcoVadis y no debe:

(i) copiarse, modificarse, traducirse, publicarse, reproducirse ni

(ii) utilizarse como parte de, o en relación con, cualquier otra evaluación de RSE o criterios medioambientales, sociales y de gobierno corporativo, salvo que se convenga lo contrario en un acuerdo por escrito suscrito con EcoVadis.

(5) Esta ficha de evaluación se considera información confidencial de EcoVadis. Salvo que se convenga lo contrario en un acuerdo por escrito suscrito con EcoVadis, esta ficha de evaluación y la calificación no deben

(i) utilizarse por terceros como parte de, o en relación con, cualquier actividad relacionada con la generación de ingresos ni

(ii) compartirse con otras partes; solo podrá utilizarse para fines internos de terceros.

(6) Solo se puede utilizar una ficha de evaluación de una empresa evaluada que tenga una suscripción Select a efectos de préstamos vinculados a criterios medioambientales, sociales y de

gobierno corporativo y productos similares.

Copyright © 2023 EcoVadis ® - Todos los derechos reservados